



SENALBA

NORTE DO PARANÁ

1º semestre 2023

Uma nova LUZ para os TRABALHADORES

Trabalho escravo é coisa do passado? Não! Ele é um fantasma que vive solto por aí

Senalba-NPR consegue benefício histórico para profissionais da Assistência Social

Um passo importante foi dado para o reconhecimento das Apae's do Norte do Paraná



Trabalho dos Sindicatos é cada vez mais reconhecido pela Justiça que vem concedendo benefícios da CCT, apenas para quem contribui.



Palavra do Presidente

A sombra de um passado ainda vivo

Tentaram assassinar a democracia, com requintes de crueldade e muita cumplicidade. Nos últimos anos as ideias fascistas da extrema direita se espalharam pelo Brasil de uma forma preocupante, onde a intolerância pelo diferente ficou cada vez mais explícito.

O prejuízo causado aos prédios públicos na Eplanada dos Três Poderes passam dos R\$ 10 milhões, e sabe quem vai pagar essa conta? Eu, você, sua família, NOSSOS impostos. E essa ainda é a menor das perdas, a integridade do nosso sistema democrático foi arranhado e a troco de quê?

Sim, pergunto a troco de quê? A troco de melhores condições de vida? Melhores condições de trabalho? Melhores condições para nossas famílias? Acredito que não. Tentaram derrubar a vontade popular no "tapetão", quiseram empurrar o fascismo "goela abaixo" Brasil a fora.

Os fanáticos que financiaram e que atentaram contra nossa democracia não querem um País melhor. O Objetivo é sempre o mesmo, "PODER"!

Infelizmente no Brasil, os poucos que detêm o poder não são afetados por essas mudanças que vemos diariamente em nossos salários, no nosso poder de compra, nas nossas rotinas do dia a dia, ou você acha que um pacote de arroz de terceira, que chega aos R\$ 20,00, faz a diferença na vida de quem ganha seus R\$ 10, 15, 20 mil por mês. Essa "rotina imperial" vem desde o tempo dos Brasil Colônia, dos Barões do Café, dos Coronéis dos Engenhos e tantos outros.

Por isso que, quando um governo é voltado mais para a esfera social ele incomoda tanto, pois em um país do tamanho do nosso, as diferenças são enormes. E quando você começa a diminuir essas diferenças, e dá mais condições para que o trabalhador viva com dignidade, os vínculos de dependência entre ricos e pobres diminuem.

Em todo esse processo que vem desde o governo Temer, e foi intensificado no governo Bolsonaro, quem foi o mais prejudicado foi o trabalhador, que teve os direitos trabalhistas enfraquecidos, ano após ano. O que era para ser um "avanço" na legislação trabalhista e foguete propulsor na geração de empregos, mostrou ser uma armadilha para o trabalhador.

Precisamos ter mudanças profundas sim! Mas não nos direitos dos trabalhadores que são os que sempre pagam as contas. Mas mudanças fiscais, mudanças tributárias e mudanças políticas. Já passou da hora do Trabalhador brasileiro parar de pagar essa conta.



Vilson Vieira de Melo
Presidente do
Senalba Norte PR



Foto: Ministério Público do Trabalho

Desde o início da revolução industrial, a relação entre patrões e empregados nunca foi balanceada. A lógica empregada pelo capitalismo sempre foi: muitos trabalham em detrimento do enriquecimento do outro.

Tanto que no início desse processo, víamos famílias inteiras: homens, mulheres e crianças que, conseguissem levantar uma vassoura, eram submetidos a exaustivas cargas de trabalho de 14h, 16h de trabalho para conseguir comprar o que comer.

Cansados dessa realidade, trabalhadores de diferentes épocas e regiões do mundo começaram

a se rebelar e a lutar por melhores condições de trabalho, nascia aí as organizações sindicais e a busca por um melhor equilíbrio na relação entre patrões e empregados.

É justamente por conta desse passado, das lutas sindicais, que hoje temos uma carga horária mais justa, salário mínimo, utilização de EPI's, cesta básica, plano de saúde, vale transporte, piso da categoria entre outros benefícios.

Porém, se por um lado os empregados brigaram por melhores condições, do outro, os "patrões" sempre trabalharam no sentido oposto, pois o objetivo desse jogo, o que realmente interessa nessa relação é o lucro.

Mas, muitos dizem que esse pensamento é impensável nos dias de hoje que esse é um pensamento arcaico e retrógrado. Porém, se olharmos para países subdesenvolvidos, como: China, Índia, Bangladesh e tantos outros, podemos ver que essa realidade não está tão distante como querem que acreditemos. Condições de trabalho muitas vezes insalubres, cargas horárias exaustivas e baixas remunerações, tudo isso em pleno 2023.

Na foto acima, uma trabalhadora é resgatada com seu filho de um trabalho análogo à escravidão, no Brasil.

Afinal de contas, esse passado de pouco mais de 200 anos, está tão longe assim?!



Tiragem: 1.000 unidades | Impressão: Folha de Londrina

Jornalista Responsável: Marcos Sanches Alves MTB/PR 7197

Sindicato dos Trabalhadores em Entidades Culturais, Recreativas, de Assistência Social, de Orientação e Formação Profissional da Cidade de Londrina e Norte do Paraná.

Diretoria: Vilson Vieira de Melo - Presidente | Ageu Araújo Ferreira - Secr. de Finanças
Rua Mato Grosso, 47 | Sala 3 | Centro - Londrina PR | CEP 86010-180



Sem contribuição sindical: nada de garantia a benefícios não obrigatórios

Desde a Reforma Trabalhista Lei 13.467 em 2017, e com os novos decretos na gestão passada, os trabalhadores perderam muitos direitos que eram considerados por muitos, garantias.

Benefícios sociais não obrigatórios por lei, que sempre foram defendidos e conquistados pelos sindicatos, como: cestas básicas, vale-refeição e seguro-saúde, passaram a valer somente por prazos pré-determinados.

Apesar da tentativa de enfraquecimento das instituições sindicais, com a contribuição sindical compulsória, decisão comemorada por muitos que, não compreendem a importância das garantias trabalhistas na vida do trabalhador. A incansável luta dos sindicatos para manter a tão fragilizada balança: direito dos trabalhadores x lucro das empresas continuou.

Com base na Lei 13.467, o entendimento da justiça impede que sindicatos cobrem contribuições de trabalhadores não associado (imposto sindical). O pagamento só se dá mediante autorização prévia e expressa de cada membro da categoria.

Mas o reconhecimento vem por parte da justiça, onde sentenças judiciais levam em consideração as prerrogativas sindicais em suas decisões. Sendo que processos que tentam contestar os direitos sindicais a concessão de benefícios nem chegam aos tribunais. No estado do Rio de Janeiro, o Ministério Público do trabalho indeferiu ação tomando como base o art. 513 da CLT.



Justiça nas conquistas sindicais

As conquistas sindicais sempre foram atos incontestáveis frente aos trabalhadores, principalmente para os sindicalizados que acreditavam no trabalho sindical. Porém sempre houve aqueles que criticavam a existência das entidades, **mas sempre "surfaram" nos benefícios conquistados pelas instituições, mesmo sem contribuir.**

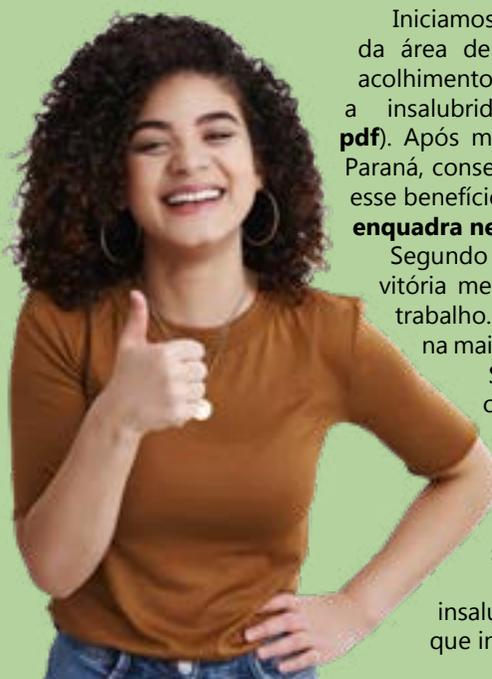
Mas desde a instituição da contribuição compulsória, citada anteriormente, o entendimento jurídico que vem ganhando cada vez mais fôlego, é: **que só têm direito aos benefícios dos acordos e convenções coletivos de trabalho, aqueles que contribuem com suas representações sindicais.**

Em ação impetrada em 2018, a Justiça do Trabalho decidiu que só quem contribui com o sindicato tem direito de receber em folha as conquistas obtidas pela entidade. Já em 2022, o Ministério Público do Trabalho nem deu sequência a ações contra acordos coletivos com direitos voltados apenas aos sindicalizados.

Segundo a procuradora do trabalho Heloíse Ingersoll Sá, da 1ª Região-RJ "É preciso registrar que o fornecimento de cesta-básica e vale-refeição, por não decorrerem de obrigação com previsão legal, dependem de previsão expressa em instrumento coletivo de trabalho. Ou seja, dependem da atuação do sindicato ao qual o denunciante não tem interesse em filiar-se ou contribuir financeiramente". A mesma procuradora, valendo-se do art. 513 da CLT, indeferiu, em 2022, abertura de procedimento investigatório contra cláusula prevista em acordo coletivo que estabeleceu direito a vale-alimentação e vale-refeição.

Em decisão anterior, adotada pela 30ª Vara do Trabalho de São Paulo, o juiz Eduardo Rockenbach, escreveu: "**Se é certo que a sindicalização é facultativa, não menos é certo que as entidades sindicais devem ser valorizadas e precisam da participação dos trabalhadores da categoria, inclusive financeira, a fim de que se manterem fortes e aptas a defenderem os interesses em comum**", decidiu o juiz, deixando claro que, quem não contribui com o sindicato, não deve ter direito de receber em folha de pagamento as conquistas obtidas pela entidade.

Conquista histórica para profissionais da Assistência Social



Iniciamos esse ano com uma boa notícia para os trabalhadores da área de assistência social das casas de passagem, albergues, acolhimentos, abrigos permanentes de adultos, crianças e adolescentes: a insalubridade (www.senalbalondrina.com.br/site/uploads/313.pdf). Após muito trabalho e anos de discussão, o Senalba Norte do Paraná, conseguiu assegurar na convenção coletiva de 2023 o direito à esse benefício. **(Consulte o sindicato para saber se a sua entidade se enquadra nesse benefício)**

Segundo Vilson Vieira, presidente do Senalba-NPR "essa é uma vitória merecida para uma categoria que é menosprezada em seu trabalho. Cuidar dos desalentos de uma população em risco social, na maioria das vezes, não é fácil, muito menos salubre" comentou.

Segundo o mesmo, essa é uma reivindicação antiga dessa categoria, mas que não era acatada pelos empregadores. "O contratante, na maioria das vezes, acha que é intrínseco ao serviço social, lidar com as mazelas sociais sem garantias, não levando em consideração os diversos riscos e situações que os mesmos se submetem", disse Vieira.

Agora esses trabalhadores passam a contar com uma insalubridade de grau médio, conforme a NR15 da lei 3214/78, que incide sobre o salário mínimo nacional.



NUSELON

O SENALBA garante direito dos trabalhadores em Ação Coletiva em face do NUSELON, tendo em vista que a entidade não havia concedido os reajustes salariais e auxílio creche aos trabalhadores referente a Convenção Coletiva de Trabalho 2018/2019.

Após a citação do processo, o NUSELON firmou acordo com o SENALBA, restituindo aos trabalhadores o importe total de R\$ 22.037,01 (vinte e dois mil, trinta e sete reais).

A maioria dos trabalhadores já retiraram os valores no SENALBA, mais ainda falta algumas pessoas para retirar a importância devida e que está disponível no SENALBA, assim informamos a relação dos trabalhadores para retirar o seu dinheiro, são eles:

- **CLAUDINEIA RIBEIRO DE PAULA SILVA;**
- **MARINALVA DE SOUZA DE AQUINO;**

Estamos esperando vocês, caso algum colega de trabalho conheça, avise elas para entrar em contato com o SENALBA-NPR.



SENALBA garante aos trabalhadores das academias o Vale Refeição e Seguro de Vida em grupo

Dentro do setor das Academias, o SENALBA-NPR fechou acordo com a academia MY MOVE, que estava em dívida com seus trabalhadores. Na proposta o sindicato garantiu os salários em atraso, pagamento do seguro de vida e os retroativos salariais, o que trará tranquilidade para as dezenas de trabalhadores da empresa.

CCT das Academias

Como já foi noticiado, os benefícios aos empregados não são garantidos, tendo que ser negociados anualmente com os empregadores. Para os setores das academias não poderia ser diferente, este ano as discussões com o sindicato patronal foram intensas.

Mas o Senalba Norte do Paraná, se manteve firme e não abriu mão dos benefícios outrora conquistados. Para 2022/2023, segue: a manutenção do direito a alimentação e o seguro de vida em grupo aos trabalhadores do setor.

Para Vilson Vieira de Melo, presidente do Senalba NPR, desde a aprovação da reforma trabalhista, está cada vez mais difícil assegurar esses benefícios. "Antes tínhamos uma sensação de que essas conquistas eram direitos garantidos, hoje temos que lutar, ano após ano pela manutenção desses benefícios, por isso nosso trabalho é muito maior e não podemos baixar a guarda", comenta.

Se você quiser conhecer na íntegra a Convenção Coletiva do Trabalho deste ano, basta acessar: www.senalbalondrina.com.br/site/uploads/312.pdf



Entidades que mantêm convênio com SEED recebem reajuste



Após denúncia no último jornal do Senalba retratando o descaso dos governos, das três esferas da nossa sociedade, com as Instituições da Apae de todo o Estado, o sindicato juntamente com as APAE's e outras instituições assistenciais, conseguiram neste ano um ganho significativo para seus trabalhadores.

Passa a vigorar nessa nova CCT, um reajuste salarial que pode variar de 12% a 34%, de acordo com a função exercida, por meio do convênio com a SEED - Secretaria de Educação e Esportes do PR.

"Esse reajuste é muito importante para esses trabalhadores que já vem de longa data com

seus salários defasados. Todos sabem o quanto difícil está a situação do nosso país e o quanto o trabalhador perdeu o seu poder de compra. Esse mínimo de 12% de reajuste, já é um alento para esses profissionais que merecem muito mais", destacou o presidente do Senalba NPR, Vilson Vieira.

PRECISANDO FALAR COM A GENTE:
contato@senalbalondrina.com.br
www.senalbalondrina.com.br



SENALBA

NORTE DO PARANÁ

1º semestre 2023 - 5



PLENO TOP:

um plano especial,
para clientes especiais!

Rol Ampliado + prótese completa + aparelho,
documentação e manutenção ortodôntica

R\$ 99,00

Vigência 11/2023

COBERTURAS

Aparelho ortodôntico (fixo metálico e removível)
Radiologia
Cirurgia odontológica com aplicação
de aloenxertos

+ 120 PROCEDIMENTOS

PLANO ODONTO ESSENCIAL PLUS

Cobertura do Rol ANS vigente
+ de 200 Procedimentos cobertos

R\$ 24,90

PLANO ODONTO ESSENCIAL PLUS DOC

Rol Ampliado + Documentação Ortodôntica
- EXCETO MANUTENÇÃO
+ de 236 procedimentos cobertos

R\$ 31,50

Vigência 11/2023

Para os trabalhadores associados/
sindicalizados e seus dependentes
(desconto em folha)
Cobertura Unimed seguros

BAIXE O APP:

M.GUIAODONTO.INIMEDODONTO.COM.BR



CENTRAL DE ATENDIMENTO:
0800 9 428 428

DENTALUNI®

PLANOS ODONTOLÓGICOS

PLANO ODONTOLÓGICO - Amplio Essencial Plus: R\$ 24,90

- ✓ Consultas
- ✓ Tratamento de Canal
- ✓ Extração do siso
- ✓ Restauração
- ✓ Limpeza

163 procedimentos ao total

PLANO ODONTOLÓGICO - Elite Documentação: R\$ 31,50

- ✓ 100% Plano Essencial
- ✓ Atendimento urgência
- ✓ Colocação de aparelho
- ✓ Radiografias
- ✓ Próteses ANS

264 procedimentos ao total

Ampla rede de
profissionais em
todo o Brasil.

Mesma
cobertura
para titular e
dependentes

Aplicativo
Dental Uni,
nossos serviços
na palma da
sua mão.



A REDE DE PROFISSIONAIS DENTAL UNI ESTÁ EM CONSTANTE EXPANSÃO.

ACESSE WWW.DENTALUNI.COM.BR E CONFIRA A LISTAGEM COMPLETA E ATUALIZADA DE DENTISTAS EM TODO O BR

Vigência 11/2023



SENALBA-NPR esteve presente em Brasília, na reunião que debateu a valorização do salário mínimo

O SENALBA NPR esteve presente no encontro convocado pelo presidente da República, Luiz Inácio Lula da Silva, que anunciou no dia 18 de janeiro de 2023, a criação de um grupo de discussão para tratar de uma política permanente de valorização do salário mínimo. A medida foi oficializada em um encontro do presidente com representantes de centrais sindicais no Palácio do Planalto. Os ministros do Trabalho e Emprego, Luiz Marinho, e da Casa Civil, Rui Costa, também participaram. Atualmente, o salário mínimo é de R\$ 1.302. O valor foi estabelecido por uma medida provisória editada pelo ex-presidente Jair Bolsonaro em dezembro do ano passado.

O governo ainda não implantou o valor prometido durante a transição, que seria de R\$ 1.320. O tema deve ser discutido por esse grupo, e não há data anunciada para a adoção do novo valor.

Em discurso na cerimônia, Lula disse que reajustar o salário mínimo "é a melhor forma de fazer distribuição de renda neste país". O presidente defendeu também que não adianta o Produto Interno Bruto (PIB) do Brasil crescer se ele não for distribuído.

"Nós já provamos que é possível a gente aumentar o mínimo acima da inflação e o mínimo é a melhor forma da gente fazer distribuição de renda neste país. Não adianta o PIB crescer se ele não for distribuído, [...] neste país o PIB já cresceu 14% ao ano e o trabalhador ficou mais pobre, porque se o PIB cresce e fica só com o dono da empresa, quem fez o PIB crescer não ganha nada que é o trabalhador brasileiro. Então o salário mínimo tem que subir de acordo com o crescimento da economia", afirmou.

Em discurso na cerimônia, Lula retomou um dos compromissos firmados durante a campanha: o de propor uma nova estrutura de financiamento para os sindicatos e novas regras trabalhistas que levem em

conta o cenário atual do mercado. "Não queremos que o trabalhador seja um eterno fazedor de bico. [Queremos] Que tenha direitos garantidos e um sistema de seguridade social que o proteja em momentos de desgraça. Ao invés de fazer por medida provisória, vamos ter de construir juntos. Pois fica mais difícil de desmanchar", declarou.

Proposta permanente para o mínimo segundo o documento assinado na reunião, o governo terá prazo de 45 dias, renovável por mais 45, para formular uma proposta permanente de valorização do salário mínimo. Participarão da elaboração os ministérios de Trabalho e Emprego; Fazenda; Planejamento e Orçamento; Previdência Social; Desenvolvimento, Indústria e Comércio; Secretaria-Geral da Presidência e Casa Civil. O ministro do Trabalho e Emprego, Luiz Marinho, afirmou que a proposta deverá respeitar a "previsibilidade" da economia. "Importante para o empresariado, prefeitos, governadores, governo federal, para que possamos fazer o que fizemos no primeiro governo do Lula: crescer o poder de compra do mínimo, mantendo inflação baixa e controle fiscal", declarou.

Imposto de renda

Em seu discurso, Lula também afirmou que pretende implementar a sua promessa de campanha de isentar o imposto de renda para quem ganha até R\$ 5 mil. No entanto, o presidente disse que a medida precisa de lei e, por isso, não poderá ser feita "no grito". "Eu prometi durante a campanha que nós que vamos fazer isenção do Imposto de Renda para quem ganha até R\$ 5 mil. Obviamente, que isenção de imposto e aumento de imposto precisa de lei, a gente não pode fazer no grito, ou na vontade, ou no microfone. A gente tem que construir, e nós vamos

GOVERNO FEDERAL



construir isso", disse.

Lula afirmou ainda que será necessária a pressão dos órgãos sindicais para que a medida seja efetivada. "É preciso muita discussão, e é preciso que vocês aprendam a fazer muita pressão, senão a gente não ganha isso. Vocês têm que fazer pressão em cima do governo, pois se vocês não fizerem pressão a gente pensa que vocês estão gostando", afirmou.

INSS 'consumiu' orçamento, diz Haddad

O ministro da Fazenda, Fernando Haddad, não havia assegurado o aumento para R\$ 1.320 neste ano. Segundo informou na ocasião, houve aumento significativo no número de beneficiários do INSS, cujos pagamentos são, em sua maioria, atrelados ao mínimo. "Esses recursos do orçamento foram consumidos pelo andar da fila do INSS. Porque a partir do início do processo eleitoral, por razões que não tem nada a ver com dignidade, a fila começou a andar", disse Haddad, naquele momento.

Por conta da inclusão de novas famílias no INSS, o ministro afirmou que o governo está refazendo as contas. Acrescentou que, após esse recálculo, haverá uma negociação com as centrais sindicais sobre o salário-mínimo. "A gente pediu para a Previdência refazer os cálculos para que a gente possa, na mesa de negociação com as centrais, avaliar adequadamente e responsabilmente como agir à luz desse caso", acrescentou Haddad.

Sindicalistas fazem pedidos

Antes de Marinho e do presidente Lula, usaram a palavra líderes das centrais sindicais. Entre outros pontos, os sindicalistas: manifestaram solidariedade ao governo e repúdio aos atos golpistas na Esplanada dos Ministérios, no dia 8 de janeiro; pediram punição aos golpistas e terroristas envolvidos nesses atos; pediram a criação de uma nova "estrutura sindical", que não envolva a volta do imposto sindical obrigatório mas preveja formas de financiamento das entidades.

Fonte: G1

Associados/sindicalizados SENALBA contam com benefício

CONSULTA GRATUITA com validade anual.

Após a consulta gratuita as demais terão preços especiais e poderão ser parceladas em folha de pagamento.

**PEÇA SUA GUIA NO
SENALBA-NPR**

VENHA FORTALECER NOSSA CATEGORIA
DESFRUTE DOS BENEFÍCIOS QUE SÓ OS
ASSOCIADOS / SINDICALIZADOS TÊM



SENALBA
NORTE DO PARANÁ

1º semestre 2023 - 7

Especialidades credenciadas na Saúde SENALBA-NPR

Conveniada	Clínica	Telefone	Endereço	Bairro
ACUPUNTURA				
CILICA SINERGIA	Sinergia	43 3029 0074	R. Andirá, 174	centro
Dr. Fernando Augusto Nishizima	Fernando Noshizima	43 3345 0042	R. Antonio Amado Noivo, 251	Vila Ipiranga
CARDIOLOGISTA				
ACESSO SAÚDE	Acesso Saúde	43 3347 6060	R. Pernambuco, 987	centro
Dr. José Carlos A. S. Junior	Clinica Grion	43 3066 9899	R. Claudio Manuel da Costa, 133	lago parque
CIRURGIÁ GERAL				
Instituto Mulher	Instituto da Mulher	43 3342 8006 99994 8006	Au. Bandeirantes, 200	Vila Ipiranga
CLÍNICO GERAL				
Dr. Cristiano Resina Inacio	Sisclin	43 3329 4383 3351 4383	Au. Bandeirantes, 403	Vila Ipiranga
Dr. Francisco Eugenio Alves de Souza	Sisclin	43 3329 4383 3351 4383	Au. Bandeirantes, 403	Vila Ipiranga
ACESSO SAÚDE	Acesso Saúde	43 3347 6060	R. Pernambuco, 987	centro
DERMATOLOGISTA				
ACESSO SAÚDE (I)	Acesso Saúde	43 3347 6060	R. Pernambuco, 987	centro
ACESSO SAÚDE (II)	Acesso Saúde	43 3347 6060	R. Pernambuco, 987	centro
ENDOCRINOLOGIA				
Dr. Evandro Rosa	Sisclin	43 3329 4383 3351 4383	Au. Bandeirantes, 403	Vila Ipiranga
ACESSO SAÚDE (I)	Acesso Saúde	43 3347 6060	R. Pernambuco, 987	centro
Atendimento Infantil (ACESSO SAÚDE)	Acesso Saúde	44 3347 6060	R. Pernambuco, 988	centro
ACESSO SAÚDE (II)	Acesso Saúde	45 3347 6060	R. Pernambuco, 989	centro
Dr. Moacir Godoi & Dra. Korola Ferdinanda	Acesso Saúde	47 3347 6060	R. Pernambuco, 991	centro
LME (ACESO SAÚDE)		48 3347 6060	R. Pernambuco, 992	centro
Instituto da Mulher	Instituto da mulher	43 3342 8006 99994 8006	AV. Bandeirantes, 200	Vila Ipiranga
Dra. Izabela Santos Silva	Clinica Grion	43 3066 9899	R. Claudio Manuel da Costa, 133	lago parque
FISIOTERAPIA				
ACESSO SAÚDE (SEÇÃO)	Acesso Saúde	43 3347 6060	R. Pernambuco, 987	Centro
Dr. Fernando Augusto Nishizima (SEÇÃO)	Fernando Nishizima	43 3345 0042	R. Antonio Amado Noivo, 251	Vila Ipiranga
CLINICA SINERGIA (SEÇÃO)	Sinergia	43 3029 0074	R. Andirá, 174	Centro
FONOAUDIOLOGIA				
ACESSO SAÚDE	Acesso Saúde	43 3347 6060	R. Pernambuco, 987	Centro
CLINICA SINERGIA	Sinergia	43 3029 0074	R. Andirá, 174	Centro
GASTROLOGISTA / GASTROENTEROLOGISTA				
Dr. Cristiano Resina Inacio	Sisclin	43 3329 4383 3351 4383	Au. Bandeirantes, 403	Vila Ipiranga
ACESSO SAÚDE	Acesso Saúde	43 3347 6060	R. Pernambuco, 987	Centro
Dr. Marcos Conceição Barbosa	Sisclin	43 3329 4383 3351 4383	Au. Bandeirantes, 403	Vila Ipiranga
GERIATRIA				
ACESSO SAÚDE	Acesso Saúde	43 3347 6060	R. Pernambuco, 987	Centro
GINECOLOGISTA E OBSTETRA				
Dra. Nathalia de Oliveira Westphalen	Sisclin	43 3329 4383 3351 4383	Au. Bandeirantes, 403	Vila Ipiranga
ACESSO SAÚDE	Acesso Saúde	43 3347 6060	R. Pernambuco, 987	Centro
Dra. Ana Emiliane Hanna Lara	Clinica Grion	43 3066 9899	R. Claudio Manuel da Costa, 133	lago parque
INSTITUTO DA MULHER	Instituto da Mulher	43 3342 8006 99994 8006	Au. Bandeirantes, 200	Vila Ipiranga
INFECTOLOGISTA				
Instituto Mulher	Instituto Mulher	43 3342 8006 99994 8006	Au. Bandeirantes, 200	Vila Ipiranga
NEUROLOGISTA / NEUROCIRURGIÁ				
Dr. Mucio Gomes	Sisclin	43 3329 4383 3351 4383	Au. Bandeirantes, 403	Vila Ipiranga
ACESSO SAÚDE	Acesso Saúde	43 3347 6060	R. Pernambuco, 987	Centro
Dr. Fernando Augusto A. Barbosa	Clinica Grion	43 3066 9899	R. Claudio Manuel da Costa, 133	lago parque

Conveniada	Clínica	Telefone	Endereço	Bairro
NUTRICIONISTA				
ACESSO SAÚDE	Acesso Saúde	43 3347 6060	R. Pernambuco, 987	Centro
Dra. Ana Claudia Zanin Bueno	Sisclin	43 3329 4383 3351 4383	Au. Bandeirantes, 403	Vila Ipiranga
OFTALMOLOGISTA				
Dr. Reynaldo h. Kimura	consultório	3029 2770 98427 2770	R. Souza Naves, 289 12º Andar Sala 121 e 122	Centro
ACESSO SAÚDE	Acesso Saúde	43 3347 6060	R. Pernambuco, 987	Centro
Dr. Bruno Byanca Gustavo Mariana	Clinica Grion	43 3066 9899	R. Claudio Manuel da Costa, 133	lago parque
ORTOPEDISTA / TRAUMATOLOGISTA				
Dr. Marcio Serikawa de Medeiros	Sisclin	43 3329 4383 3351 4383	Au. Bandeirantes, 403	Vila Ipiranga
ACESSO SAÚDE	Acesso Saúde	43 3347 6060	R. Pernambuco, 987	Centro
OTORRINOLARINGOLOGISTA				
Dr. Luiz Francisoni Neto	Sisclin	43 3329 4383 3351 4383	Au. Bandeirantes, 403	Vila Ipiranga
ACESSO SAÚDE (I)	Acesso Saúde	3347 6060	R. Pernambuco, 987	Centro
PEDIATRA				
Dr. Rodrigo Martins Torres	Sisclin	43 3329 4383 3351 4383	Au. Bandeirantes, 403	Vila Ipiranga
ACESSO SAÚDE	Acesso Saúde	3347 6060	R. Pernambuco, 987	Centro
Instituto Mulher	Instituto Mulher	43 3342 8006 99994 8006	AV. Bandeirantes, 200	Vila Ipiranga
PNEUMOLOGISTA				
atendimento Adulto				
Dr. Marcos José Tarasiewch (apartir de 12 A)	Sisclin	43 3329 4383 3351 4383	Au. Bandeirantes, 403	Vila Ipiranga
Dr. Marcos José Tarasiewch (de 0 a 12 A)	Sisclin	44 3329 4383 3351 4383	Au. Bandeirantes, 404	Vila Ipiranga
ACESSO SAÚDE	Acesso Saúde	3347 6060	R. Pernambuco, 987	Centro
CIRURGIÁ TORÁCICA / PNEUMOLOGISTA				
atendimento Criança				
Dr. Marcos José Tarasiewch	Sisclin	43 3329 4383 3351 4383	Au. Bandeirantes, 403	Vila Ipiranga
PSICÓLOGA / PSICANALISTA				
Dra. Suzana Jaqueline Cordeiro (SEÇÃO)	consultorio	43 98427 8649	Au. Higienopolis 70 - sala 16 B	Centro
CLINICA SINERGIA (SEÇÃO)	Sinergia	43 3029 0074	R. Andirá, 174	Centro
ACESSO SAÚDE (SEÇÃO)	Acesso Saúde	43 3347 6060	R. Pernambuco, 987	Centro
PSIQUIATRA				
ACESSO SAÚDE	Acesso Saúde	3347 6060	R. Pernambuco, 987	Centro
Instituto da Mulher	Instituto da Mulher	43 3342 8006 99994 8006	Au. Bandeirantes, 200	Vila Ipiranga
Dr. Vitor Turra Grion	Clinica Grion	43 3066 9899	R. Claudio Manuel da Costa, 133	lago parque
REUMATOLOGISTA				
ACESSO SAÚDE	Acesso Saúde	43 3347 6060	R. Pernambuco, 987	centro
Dr. Vitor Turra Grion	Clinica Grion	43 3066 9899	R. Claudio Manuel da Costa, 133	lago parque
UROLOGISTA				
ACESSO SAÚDE (I)	Acesso Saúde	43 3347 6060	R. Pernambuco, 987	centro
ACESSO SAÚDE (II)	Acesso Saúde	43 3347 6060	R. Pernambuco, 987	centro
VASCULAR				
Dra. Geovana Gonzales Stori	Sisclin	43 3329 4383 3351 4383	Au. Bandeirantes, 403	Vila Ipiranga
ACESSO SAÚDE	Acesso Saúde	43 3347 6060	R. Pernambuco, 987	centro
Dra. Gabriela Guilherme	Clinica Grion	43 3066 9899	R. Claudio Manuel da Costa, 133	lago parque
OTICAS				
Ótica Vivalle		43 3345 0410	R. Paes Leme, 775	centro
LABORATÓRIOS - IMAGEM & CLÍNICA				
LABORATÓRIO OSWALDO CRUZ	Oswaldo Cruz			
LABORATÓRIO HUMANIZA	Humaniza	43 3344 6452	R. Jorge Velho, 691	Centro
ULTRA MED - BORBA GATO	Ultra Med	43 3376 6000	R. Borba Gato, 1181	Centro
ULTRA MED - BELA SUIÇA	Ultra Med	43 3376 6000	R. Alberto Mauricio Barroso Junior, 95	Centro
GÊNISES - DIAGNÓSTICOS	Gênises	43 3345 0999	R. Borba Gato, 854	Centro

* A TABELA PODE SOFRER ALTERAÇÃO EM DECORRÊNCIA DA DISPONIBILIDADE DO MÉDICO/CLÍNICA/LABORATÓRIO



Ambulatorial - Hospitalar com Parto Participativo 50%

(Vigência da tabela por faixa etária 30/10/2022 a 01/11/2023)

FAIXA ETÁRIA	R\$
00 - 18**	125,55
19 - 23	141,80
24 - 28	161,00
29 - 33	183,00
34 - 38	208,00

FAIXA ETÁRIA	R\$
39 - 43	239,00
44 - 48	286,00
49 - 53	367,90
54 - 58	490,00
59+	675,20

**Menores de 18 anos, plano somente com titular maior de idade

Procedimentos	Tabela em R\$	Participação R\$
Consulta nos Consultórios	76,40	38,20
Consulta no ambulatório	76,40	38,20
Ressonância Magnética	800,00	121,65(máx)

Para os trabalhadores associados/sindicalizados e seus dependentes. (desconto em folha)



OUTROS CONVÊNIOS - EXAMES

Exames de laboratório e de imagem em até 3x sem juros



ULTRABRÁS - UNIDADES DE ULTRASSONOGRAFIA E DOPPLER LTDA.

Unidades Bela Suiça | Borba Gato



* Parcela na Folha de Pagamento

Confira nossos benefícios no Site: www.bit.ly/senalba-convencios



Falta de gestão faz Creche Menino Jesus "fechar as portas"



Em 2022, mostramos aqui no nosso jornal a situação dos trabalhadores da Creche Menino Jesus, no conjunto Vila Isabel, em Londrina. Na ocasião, os mesmos cruzaram seus braços reivindicando o pagamento dos salários atrasados. Infelizmente por uma série de motivos: tanto por parte do município, quanto administrativos, ocasionaram uma terrível crise econômica que obrigou a creche a encerrar suas atividades e deixou dezenas de famílias

sem amparo. "Após várias reuniões ao longo de 2022, e uma série de paralizações dos funcionários buscando receber seus salários, a administração não viu alternativa senão fechar. É uma pena que uma instituição que assistia tantas crianças chegou a esse ponto, e nesse processo tantos trabalhadores ficaram sem emprego. O município tem que mudar seu olhar e postura para essas instituições" comentou Wilson Vieira, presidente do Senalba-NPR.



COMUNICADO IMPORTANTE

*CONSULTAS MÉDICAS GRATUÍTAS SÓ NO SENALBA-NPR

- | | | |
|---------------------|---------------|------------------------|
| - ACUPUNTURA | - GERIATRIA | - ORTOPEDIA |
| - CARDIOLOGIA | - GINECOLOGIA | - OTORRINOLARINGOLOGIA |
| - CLÍNICA GERAL | - NEUROLOGIA | - PEDIATRIA |
| - FONOAUDIOLOGIA | - NUTRIÇÃO | - UROLOGIA |
| - GASTROENTEROLOGIA | - OFTAMOLOGIA | - VASCULAR |

Especialidades médicas com valores especiais que você só encontra aqui!



SENALBA-NPR

*vide condições de médicos e clínicas cadastrados na gratuidade

SENALBA

[NORTE DO PARANÁ

10 - 1º semestre 2023

SIGA-NOS NAS REDES SOCIAIS

 @SindicatoSenalbaLda

 @senalbalondrina

 43 98826-9785



SENALBA-NPR EM MOVIMENTO



Reunião SENALBA com dirigentes do CNTEEC



Reunião SENALBA com dirigentes do SEST/SENAT-PR



Reunião SENALBA com dirigentes do CIEE-PR



Reunião SENALBA com dirigentes da FIEP

Convênios especiais com as principais instituições de ensino da região



UNIVERSIDADE POSITIVO



pitágoras



Não pare no tempo! Alavanque sua carreira hoje mesmo
Consulte nosso site senalbalondrina.com.br



SESC Apucarana



SESC Jacarezinho



SENAC Cornélio Procópio



Assembléia em Santo Antonio da Platina



SENAC Jacarezinho



CIEE



SESC Cornélio Procópio



INAUGURAÇÃO SESC/SENAC Arapongas

VENHA FORTALECER NOSSA CATEGORIA
DESFRUTE DOS BENEFÍCIOS QUE SÓ OS
ASSOCIADOS / SINDICALIZADOS TÊM



SENALBA
[NORTE DO PARANÁ

1º semestre 2023 - 11

Convênio **INSTITUTO SENALBA** **&** **APUEL**

***Um clube inteiro à sua
disposição***

***Agora se você gosta de acampar, pescar ou passar umas horas longe
da cidade, o INSTITUTO SENALBA também pensou em você!***

Entre em contato conosco pelo telefone 43 3345-3824

 ***43 98826-9785***

ou e-mail: contato@senalbalondrina.com.br

SENALBA

[NORTE DO PARANÁ

12 - 1º semestre 2023

SIGA-NOS NAS REDES SOCIAIS

 @SindicatoSenalbaLda

 @senalbalondrina

 43 98826-9785



POUSADA Fecep

Guaratuba



20%
de DESCONTO
para ASSOCIADOS
SENALBA
LONDRINA

INSTITUTO SENALBA



Instituto SENALBA LONDRINA, em parceria com a Pousada Fecep, em Guaratuba, tem espaço especial para nosso Associado e a sua Família!

Saiba mais em: www.bit.ly/senalba-convenios